



ARO S.p.A.
CAVARIA CON PREMEZZO (VA)
via per Cedrate, 368/292/320
tel. 0331 212309
WEB PAGE: www.gruppoaro.com
E-MAIL: aro@aro.it



REG. IMPR. VA 20708 TRIB. BUSTO A.
M.VA 026669 R.E.A. 202390
C.F./P.IVA 01723810121

SOLUZIONI DI ETICHETTATURA

Rev. 0

CODICE ETICO

02/01/2024

La società Aro Spa opera sul mercato con l'obiettivo di promuovere l'occupazione, favorire le opportunità di crescita professionale, creare valore per i soci, soddisfare i clienti e valorizzare tutte le persone che vi lavorano. L'assenza però di una considerazione etica nell'agire potrebbe portare a comportamenti inappropriati o "potenzialmente opportunistici", dettati dall'errata convinzione di stare facendo il bene dell'Azienda. Appare perciò evidente la necessità di ribadire che in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio dell'Azienda può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con principi e valori condivisi.

Obiettivo primario del sottostante codice etico è quindi rendere comuni e diffusi i valori in cui l'Azienda si riconosce ed esprimere, in maniera esplicita, quali siano gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti dai dirigenti e dai dipendenti e da tutti coloro che, direttamente o indirettamente instaurino rapporti in nome o nell'interesse del gruppo e delle singole società che ne fanno parte.

Articolo 1 Rispetto delle norme di legge e della disciplina interna

I destinatari del presente codice sono tenuti nell'ambito delle rispettive competenze a conoscere e osservare scrupolosamente:

- le norme vigenti, consapevoli che il loro rispetto costituisce condizione imprescindibile al perseguimento degli obiettivi aziendali;
- il presente codice etico, garanzia di un ambiente aziendale improntato allo spirito di collaborazione, di trasparenza, di correttezza e professionalità;
- le procedure interne che disciplinano il comportamento da tenere nello svolgimento dell'attività coniugando il rispetto dei vincoli normativi e dei principi etici con l'efficienza, l'efficacia e la qualità dell'azione.

I destinatari del presente codice devono altresì tenere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni.

Violazioni delle norme vigenti, del codice etico e delle procedure interne si considerano tanto più gravi quanto più e nonostante siano poste in essere a vantaggio o nell'interesse di Aro. In nessun

caso il perseguimento dell'interesse di Aro può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta e rispettosa delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Articolo 2 *Rapporti con la pubblica amministrazione*

I rapporti con la pubblica amministrazione sono improntati alla massima trasparenza, chiarezza e correttezza. I destinatari del presente codice debbono astenersi da:

- porre in essere comportamenti a danno della Pubblica Amministrazione, centrale e locale;
- offrire, anche per interposta persona, denaro o altra utilità (ad esempio opportunità di lavoro o commerciali), al funzionario pubblico o a soggetti in qualunque modo allo stesso collegati;
- ricercare o instaurare illecitamente relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto con la pubblica amministrazione;
- far ottenere, indebitamente, all'azienda contributi, finanziamenti, mutui agevolati ovvero altre erogazioni dello stesso tipo in qualunque modo denominate, concessi o erogati da parte della pubblica amministrazione;
- impiegare erogazioni pubbliche per finalità diverse da quelle per cui sono state concesse

Articolo 3 *Rapporti con fornitori e partner*

La selezione di fornitori e partner è subordinata a valutazioni obiettive e trasparenti. I processi di selezione e scelta di fornitori e partners sono improntati alla ricerca della massima utilità per Aro e alla tutela della sua immagine.

I rapporti con i fornitori e i partner sono improntati alla massima correttezza e lealtà, oltre che al puntuale rispetto della normativa che disciplina la materia.

Ogni dirigente, dipendente e collaboratore esterno di Aro è tenuto ad adottare i seguenti comportamenti:

- osservare e rispettare, nei rapporti di fornitura e di partnership, le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste;
- osservare diligentemente le procedure interne relative alla selezione e alla gestione dei rapporti con i fornitori e con i partners;
- osservare i principi di trasparenza e completezza di informazione nella corrispondenza con



ARO S.p.A.
CAVARIA CON PREMEZZO (VA)
via per Cedrate, 368/292/320
tel. 0331 212309
WEB PAGE: www.gruppoaro.com
E-MAIL: aro@aro.it



REG. IMPR. VA 20708 TRIB. BUSTO A.
M.VA 026669 R.E.A. 202390
C.F./P.IVA 01723810121

SOLUZIONI DI ETICHETTATURA

- i fornitori e partners;
- evitare di subire qualsiasi forma di condizionamento da parte di terzi estranei a Aro per l'assunzione di decisioni e/o l'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

Articolo 4 *Gestione delle informazioni*

I destinatari del presente codice sono tenuti a:

- conservare tutta la documentazione aziendale nel rispetto delle procedure prescritte;
- scambiare informazioni corrette e veritiere all'interno dell'azienda relazionando regolarmente le funzioni deputate sull'andamento dell'attività svolta;
- collaborare alla corretta redazione del bilancio e di tutte le comunicazioni sociali fornendo alle funzioni deputate all'interno e all'esterno dell'azienda e agli organi societari informazioni corrette e veritiere nei tempi prescritti;
- consentire l'esercizio dell'attività di verifica e controllo da parte degli organi deputati sia interni che esterni fornendo loro informazioni adeguate, corrette e veritiere.
- riferire al Direttore Operativo notizie rilevanti relative all'eventuale violazione delle norme vigenti, del codice etico e delle procedure interne;
- fornire tutte le informazioni eventualmente richieste dall'autorità giudiziaria ed astenersi da qualsiasi comportamento che induca terzi a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci alla stessa.

Articolo 5 *Impegno di riservatezza*

I destinatari del presente codice sono tenuti a considerare riservate le informazioni acquisite nello svolgimento dell'attività, che debbono essere utilizzate, comunicate o divulgate all'esterno, solo dalle persone autorizzate e nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali. A titolo esemplificativo sono riservate le informazioni relative ai progetti aziendali (piani commerciali, strategici, industriali, operativi etc.), gli investimenti e i disinvestimenti, i dati relativi ai dipendenti, le informazioni riguardo al know how e ai processi tecnologici, piani di acquisizione, partecipazione, fusione e accordi societari.

Le informazioni relative a clienti e fornitori, comprese quelle sui loro prodotti e/o servizi e sui loro processi produttivi, debbono considerarsi strettamente confidenziali ed utilizzabili solo ed



ARO S.p.A.
CAVARIA CON PREMEZZO (VA)
via per Cedrate, 368/292/320
tel. 0331 212309
WEB PAGE: www.gruppoaro.com
E-MAIL: aro@aro.it



REG. IMPR. VA 20708 TRIB. BUSTO A.
M.VA 026669 R.E.A. 202390
C.F./P.IVA 01723810121

SOLUZIONI DI ETICHETTATURA

esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività richiesta.

Articolo 6 *Protezione della proprietà industriale e intellettuale*

I destinatari del presente codice sono tenuti a rispettare i diritti su marchi e brevetti e comunque tutti i diritti riconducibili alla proprietà industriale, i diritti sul software, sulle banche dati e comunque su tutto il materiale protetto dal diritto d'autore, nello svolgimento delle mansioni lavorative, nella realizzazione di prodotti o servizi, in ambiti promozionali o dimostrativi.

Articolo 7 *Uso degli strumenti informatici e telematici*

I destinatari del presente codice sono tenuti ad utilizzare gli strumenti informatici e telematici messi loro a disposizione esclusivamente per gli scopi aziendali nel rispetto delle misure di sicurezza e delle procedure d'uso stabilite. Ciò a tutela del sistema informatico e del patrimonio informativo non solo dell'azienda ma anche di soggetti terzi, quali a titolo esemplificativo pubblica amministrazione, clienti, fornitori, concorrenti.

Articolo 8 *Rispetto delle misure per la salvaguardia della sicurezza sul lavoro*

Le misure di prevenzione e protezione a tutela della salute e della sicurezza sul lavoro debbono essere prontamente adottate e rispettate. I destinatari del presente codice debbono astenersi da qualsiasi comportamento che possa mettere a repentaglio la propria e l'altrui sicurezza e segnalare con prontezza ogni eventuale rischio, violazione delle misure, inadeguatezza delle stesse.

Articolo 9 *Rispetto delle misure a salvaguardia dell'ambiente*

Le misure di prevenzione e protezione a tutela dell'ambiente debbono essere prontamente adottate e rispettate. I destinatari del presente codice debbono astenersi da qualsiasi comportamento che possa mettere a repentaglio l'ambiente e segnalare con prontezza ogni eventuale rischio, violazione delle misure, inadeguatezza delle stesse.

Articolo 10 *Rispetto reciproco nei rapporti di lavoro*

I rapporti tra i destinatari del presente codice sono improntati al rispetto reciproco dei diritti e della libertà della persona. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o vessazioni in qualsiasi forma si manifestino.



ARO S.p.A.
CAVARIA CON PREMEZZO (VA)
via per Cedrate, 368/292/320
tel. 0331 212309
WEB PAGE: www.gruppoaro.com
E-MAIL: aro@aro.it



REG. IMPR. VA 20708 TRIB. BUSTO A.
M. VA 026669 R.E.A. 202390
C.F./P.IVA 01723810121

SOLUZIONI DI ETICHETTATURA

Articolo 10 Rispetto reciproco nei rapporti di lavoro

I rapporti tra i destinatari del presente codice sono improntati al rispetto reciproco dei diritti e della libertà della persona. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o vessazioni in qualsiasi forma si manifestino. In particolare, la Aro s.p.a.:

- è contraria ad ogni forma di lavoro irregolare (come l'impiego di persone di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare) e/o minorile;
- pretende che si rispettino i diritti dei lavoratori per la libertà di associazione e di organizzazione per contrattazione collettiva e che in nessun caso i lavoratori debbano essere soggetti a sanzioni o ritorsioni;
- contrasta, respinge, in fase di selezione e/o assunzione del personale e nella gestione del rapporto di lavoro, qualunque forma di discriminazione fondata sul sesso, religione, età, razza, condizioni sociali, nazionalità e si attiva al fine di rimuovere eventuali ostacoli all'effettiva definizione di tale situazione, favorendo l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli;
- respinge ogni forma di molestia intendendo tale anche la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti dei singoli o di gruppi di lavoratori. La Società respinge ogni forma di atto ritorsivo o discriminatorio nei confronti dei lavoratori dovuto alle segnalazioni di fatti e/o circostanze illecite;
- promuove la definizione di un clima aziendale interno in cui ciascun lavoratore interagisca con gli altri onestamente, con dignità e rispetto reciproco. I dipendenti ed i collaboratori sono, pertanto, tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi e dei terzi in generale;
- pretende che i responsabili delle diverse funzioni aziendali siano tenuti a esercitare il proprio ruolo con correttezza e imparzialità e siano tenuti ad adottare un comportamento di osservanza delle normative aziendali e del presente Codice anche al fine di stimolare lo spirito di emulazione nei propri collaboratori.

Articolo 11 Comunicazioni

Tutti i destinatari del presente codice sono tenuti a segnalare al Direttore Operativo, anche in forma anonima, eventuali violazioni delle disposizioni in esso contenute.

GRUPPO
ARO

ARO | mida | MARCHITALIA | TUC | MALL | MIX NOW | 186 | BIRIFICIO

ARO S.p.A.
CAVARIA CON PREMEZZO (VA)
via per Cedrate, 368/292/320
tel. 0331 212309
WEB PAGE: www.gruppoaro.com
E-MAIL: aro@aro.it



REG. IMPR. VA 20708 TRIB. BUSTO A.
M.VA 026669 R.E.A. 202390
C.F./P.IVA 01723810121

SOLUZIONI DI ETICHETTATURA

Articolo 12 Sanzioni

Tutti i comportamenti contrari alle presenti norme di condotta debbono intendersi pregiudizievoli dell'interesse dell'azienda e determinano:

- per gli amministratori la segnalazione all'assemblea per l'adozione dei relativi provvedimenti;
- per i dipendenti l'applicazione delle sanzioni disciplinari, previste dal contratto collettivo ai sensi di quanto disposto dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori;
- per gli agenti e gli eventuali collaboratori la segnalazione per l'adozione dei relativi provvedimenti;

Data:

23/01/2024

firma Direzione Generale: